Dovada măreției în leadership

On Aprilie 11, 2010

Găsește punctul de conexiune între ceea ce ești și ceea ce te definește, astfel încât leadershipul tău să permită o evidențiere optimă a rolului pe care îl îndeplinești în viața celorlalți.

Ieri am citit un articol despre o profesoară care a fost premiată de regele Juan Carlos al Spaniei. Distincția i-a fost oferită pentru promovarea limbii, culturii și civilizației spaniole în România. Iar ambasadorul Spaniei la București, Estanislao de Grandes Pascual, care s-a ocupat de organizarea ceremoniei de acordare a distincției, în deschiderea celei de-a VIII-a ediție a Festivalului Național de Teatru școlar în limba spaniolă, a declarat următoarele:

"Întreaga viață a Georgetei Vanțiu a fost, de fapt, o bătălie pentru promovarea limbii și culturii spaniole. În anul 1986, autoritățile comuniste aveau intenția să renunțe la limba spaniolă din programele de învățământ. Nu s-a întâmplat asta, grație hotărârii cu care doamna Vanțiu a susținut programe, a semnat proteste și a pledat, oricâte umilințe ar fi presupus asta, pentru menținerea materiei de studiu în sistemul de învățământ. Ea făcea parte pe atunci dintr-o celulă de profesioniști îndrăgostiți de cultura spaniolă, dintre care unii nu mai sunt acum în viață sau nu mai locuiesc în România".

Leadership: Ești dispus să mergi până la capăt, crezând cu tărie în abilitatea ta de a iniția schimbarea și de a o menține în situații dificile, fără să te încadrezi în niște contexte dominate de aspectele secundare ale lumii în care alegi să crezi?

Cheile progresului în leadership sunt următoarele: curajul de a nu deveni prizonierul sistemului, abilitatea de a iniția schimbarea și de a o menține în situații dificile, abilitatea de a fi flexibil și de a lucra în medii diverse, abilitatea de a distinge fantezia de realitate.

Nu există decât un singur fel de a respinge ziua de mâine: a nu o trăi în sufletul celorlalți, în armonie cu ei. Pentru ca ascensiunea ta să se producă rapid trebuie să faci primul pas demn de a fi luat în considerație de ceilalți oameni: să acorzi importanța cuvenită rolului pe care ți-l asumi, pe care să-l îmbini la perfecțiune cu cel al liderului, ancorându-l în scenariul unei noi realități. Vei avea un succes colosal numai dacă vei da dovadă de solidaritate, numai dacă vei reuși să oferi o interpretare autentic novatoare printr-un rol plin de substanță, plin pasiune și de energie.

Doamna Georgeta Vanțiu a dat dovadă de un leadership eficient menit să aducă valoare – prin pasiune, prin entuziasm, prin încercarea și reușita ei de a menține constant interesul oamenilor pentru o materie care nu era acceptată în sistemul de învățământ, de către regimul comunism. Ea a demonstrat, degajând forță de caracter, că este croită pentru un rol de mare importanță. Aș spune că ea a fost un lider prin hotărârea fermă de a nu renunța la inițiativa ei, prin iscusința și desăvârșirea ei de a intra în relație cu oamenii - dând dovadă de o mare capacitate de a înțelege importanța factorului uman în dezvoltarea unei societăți.

Drept urmare, rolului ei, atât de bine interpretat, care a exercitat o influență majoră asupra mii și chiar zeci de mii de oameni, nu i-a lipsit aprecierile favorabile din partea "publicului" recunoscător pentru frumoasa prestație. Distincția ce i-a fost oferită pentru promovarea limbii, culturii și civilizației spaniole în România, a fost numai un prilej de a i se recunoaște calitățile de lider, a reprezentat dovada propriei sale măreții.

Leadership: Momentul în care alegi să faci o schimbare depinde de sacrificiul pe care ești

dispus să-l faci ca să accepți că ești în faza de refuz a unei hotărâri care marchează momentul asumării îngrădirii libertății proprii?

Personalitatea ta trebuie să fie definită ca cea a unui om făcut pentru roluri puternice și complexe, unde nu există și posibilitatea de a te abate de la hotărârile luate. Leadershipul nu trebuie să semene cu un spectacol de circ la care oamenii râd în hohote. Ci unul autentic, real, serios, plin de emoții și de sentimente, adaptat le propria ta viziune - un spectacol în care ceea ce pare imposibil devine posibil.

Temelia leadershipului tău are baze șubrede? Pe ce convingeri se sprijină leadershipul tău? Se bazează pe convingerea că nevoile celorlalți oameni sunt o prioritate absolută? Se bazează pe convingerea că poți reuși împreună cu ei să schimbi ceea ce nu funcționează bine, pe convingerea că trebuie să completezi ceea ce lipsește în viața lor profesională?

Care sunt căile progresului tău în leadership? Progresezi prin implementarea acelor măsuri din planul tău de acțiune care se potrivesc cel mai bine nevoilor și aspirațiilor oamenilor (și care pot să întrețină potențial motor pentru dezvoltarea lor profesională)? Progresezi prin îmbunătățirea interacțiunii cu ei? Progresezi prin a le asigura oamenilor accesul la o mai mare diversitate de resurse care să le faciliteze succesul?

Cum arăți că ai înțeles pe deplin sensul sublim al misiunii tale?

Fiecare lider, ca și doamna Georgeta Vanțiu, au nevoie de timp ca să urce scara leadershipului, o mulțime de lucruri trebuie făcute. Dar cel mai important este misiunea pe care ți-o asumi. Ești capabil să-ți demonstrezi măreția prin intermediul misiunii tale? Misiunea ta implică sacrificii? Îți îngustează ea orizontul? Misiunea te poate conduce spre un profesionalism în care să ai răspuns în orice situații? Cum te ajută misiunea ta să ajungi la un nivel mai înalt? Care este acel unic aspect greșit pe care nu l-ai luat în calcul? Te ajută misiunea să stabilești și de menții relații bune cu ceilalți oameni?

Nu uita: Dacă faci ceva și pierzi încrederea oamenilor, relația ta cu ei se poate rupe definitiv, cât ai clipi din ochi.

Punctul de conexiune între ceea ce ești și ceea ce te definește reprezintă de fapt un mod de a te privi pe tine însuți ca într-o oglindă realistă care inversează (de la mare la minim) calea de a te identifica cu eroul în care vrei să te transformi.

Dovada măreției în leadership este însăși puterea de a înfrunta pericolul de a-ți pierde libertatea, în eventualitatea introducerii unei acțiuni (pe baza dreptului comun) ce poate determina o schimbare a modului de a redirecționa un rezultat cu potențial tragic. Pentru asta trebuie să îți permiți selectarea voluntară a modului de a face față unor situații limită.

* Notă: https://cutt.ly/5UNwA8d

Source: https://neculaifantanaru.com/dovada-maretiei-in-leadership.html